



Profielschets wethouder GroenLinks-PvdA Opsterland

De gemeente Opsterland is een Friese plattelandsgemeente met ruim dertigduizend inwoners die wonen in zestien levendige dorpen. De grootste dorpen zijn Gorredijk, Beetsterzwaag en Ureterp. De gemeenteraad zal na de komende verkiezingen bestaan uit 23 zetels.

Bij de komende gemeenteraadsverkiezingen doen PvdA en GroenLinks voor het eerst met een gezamenlijke lijst mee. De PvdA (drie zetels) maakt momenteel deel uit van het college. De huidige wethouder is niet beschikbaar voor een volgend college. De fractie van GroenLinks heeft twee zetels. Het tot stand komen van een gezamenlijke lijst is in goed overleg gegaan en het nieuwe programma is met unanieme stemmen door de leden van beide partijen vastgesteld.

We zijn op zoek naar een inspirerende en verbindende wethouder, die in staat is het gedachtegoed en idealen van onze partij(en) uit te dragen en inhoud te geven.

Uitgaande van het krachtenveld waarin een wethouder haar/zijn werk doet zoeken we een wethouder met het volgende profiel:

De sociaal democratische en groene politiek en de fractie:

- Heeft een eigen politieke agenda die uitstekend past binnen het gedachtegoed van PvdA en GroenLinks en de lokale fractie en heeft het vermogen om de culturen van zowel GroenLinks als PvdA samen te brengen;
- Toont een vernieuwende sociale en groene visie op de gemeente, de bevolking en de bestuurscultuur;
- Is resultaatgericht en kan zowel op korte als lange termijn concrete maatschappelijke resultaten behalen;
- Heeft de ambitie om de samenleving te dienen en om een actieve bijdrage te leveren aan de democratie;
- Levert een bijdrage aan de profilering en verdere inhoudelijke ontwikkeling van GroenLinks-PvdA;
- Is authentiek en handelt onder alle omstandigheden naar GroenLinks-PvdA waarden en inzichten en de hoogste maatschappelijke normen van integriteit.

De raad en het college :

- Beheerst het politieke spel naar en met andere partijen;
- Kan omgaan met een dubbele loyaliteit: zowel aan fractie als aan college loyaal zijn;
- Heeft overtuigingskracht en kan brede steun voor zijn/haar plannen verwerven.

De ambtelijke organisatie:

- Heeft een speciale antenne voor de versterking van de integriteit van het openbaar bestuur;
- Is in staat om goed te kunnen samenwerken met de ambtelijke organisatie en kan deze enthousiasmeren;
- Is voortdurend gericht op het verhogen van de dienstverlening en kwaliteit van de gemeentelijke organisatie;
- Wil de emancipatie, zelfstandigheid, maatschappelijke invloed en verantwoordelijkheid van mensen voor zichzelf en de ander bevorderen en stuurt de gemeentelijke overheid op die doelen aan.

De bewoners van Opsterland en andere belanghebbenden :

- Staat midden in de samenleving en weet een sterk netwerk in te zetten;
- Verstaat tenminste de Friese taal, is helder, recht door zee en communiceert overtuigend;
- Geeft concreet invulling aan het belang van diversiteit en inclusiviteit bij beleid en betrokkenheid van bewoners;
- Neemt vragen serieus en zorgt voor een snel en begrijpelijk antwoord naar bewoners of volksvertegenwoordiging;
- Kan op voet van gelijkheid, maar met politieke visie, partnerschappen organiseren met (publieke) instellingen en maatschappelijke groeperingen;
- Is een geduldig en nauwkeurig luisteraar.

De media:

- Is een sterke communicator in het complexe spanningsveld tussen bestuur, politiek, bewoners en media;
- Heeft een uitstekende publieke presentatie en omgang met de pers;
- Benoemt in plaats van verbloemt, erkent problemen en dekt niets toe;
- Vindt het vanzelfsprekend om zaken waar mogelijk openbaar te maken en om debat en dialoog te stimuleren;
- Is gemakkelijk benaderbaar en straalt daadkracht en leiderschap uit.

Persoonlijke effectiviteit:

- Is besluitvaardig, initiatiefrijk, daadkrachtig en creatief;
- Heeft strategisch inzicht en is een goede onderhandelaar;
- Is vasthoudend maar verliest draagvlak en maatschappelijke effectiviteit niet uit het oog;
- Voelt zich thuis op verschillende beleidsterreinen en is in staat om zich snel nieuwe onderwerpen eigen te maken en om te zetten in concreet beleid;
- Is een aansprekende en innemende persoonlijkheid;
- Toont inclusief leiderschap, bestuurlijk inzicht en persoonlijke moed;
- Is flexibel en gedisciplineerd en bestand tegen grote (werk)druk;
- Kan uitstekend samenwerken, juist ook met mensen die heel andere opvattingen hebben.